



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 22, —नवम्बर 28, 2015, शनिवार/अग्रहायण 1—अग्रहायण 7, 1937
No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 22,—NOVEMBER 28, 2015, SATURDAY/AGRAHAYANA 1—AGRAHAYANA 7, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्पन्न हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2015

सा.का.नि. 223.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स में नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) के श्रेणी 'ख' योधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) श्रेणी 'ख' योधक पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य

बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता— (1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) ‘शेप-1 निमानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(क) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं द्वारा उपदर्शित, दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है, अर्थात्:—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण शक्ति

ए — उपांग (अपैन्डेजेज)

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि शक्ति;

(ख) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक घटती हुई कार्यात्मक दक्षता उपदर्शित करते हुए उपदर्शित की जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके, जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-1, लिख कर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निमानुसार है :—

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य, परन्तु कर्तव्यों में तीव्र दबाव या दोनों कानों की श्रवण शक्ति या दोनों आँखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता के क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ;

(3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु ऊँचे स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ;

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. अन्यदेशीय की अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारतीय नागरिक नहीं हैं, परंतु लिखित में वह केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

परंतु इस नियम में अंतर्निहित कोई भी बात इस बल में नेपाल और भूटान के निवासी की नियुक्ति या नियोजन के लिए वर्जित नहीं करेगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान)	5* (2015)	समूह 'ख', *कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसंचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-2, रु. 9300— 34800 + (योधक)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तव्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा

हवलदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) पद धारण किए हुए असम राइफल्स के सदस्यों में से प्रोन्ति जिसका वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400) साथ ही अपने श्रेणी में दस वर्षों की नियमित सेवा, मेडिकल कैटेगरी शेप-1 हो और निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता रखता हो :—

(क) मानचित्र पठन स्तर प्रथम;

(ख) प्रोन्ति काडर (एस काडर);

(ग) इलेक्ट्रीशियन मोटर यान श्रेणी वर्ग-1

टिप्पणि 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने

(11)

अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक असम राइफल्स	—अध्यक्ष
2. कर्नल (अधिकारी), असम राइफल्स	—सदस्य
3. स्टाफ अधिकारी -1(प्रशासन) असम राइफल्स	—सदस्य
4. तकनीकी रूप से अर्हित अधिकारी	—सदस्य

विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक असम राइफल्स	—अध्यक्ष
2. कर्नल (अधिकारी), असम राइफल्स	—सदस्य
3. स्टाफ अधिकारी -1(प्रशासन) असम राइफल्स	—सदस्य
4. तकनीकी रूप से अर्हित अधिकारी	—सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/कार्मिक/एफआरआर/ईएमवी/जीबी कंब/2015]
जोगिन्द्र प्रसाद, अवर सचिव (पुलिस वित्त-VI प्रभाग)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th November, 2015

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by sub-section (I) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Combatised post of Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (a) These rules may be called the Assam Rifles Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) Group 'B' Combatised Post Recruitment Rules, 2015.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale.— The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical fitness.— (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment on promotion under the provisions of these rules.

(2) “SHAPE-I” means Medical Category defined as under :—

(a) Medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye Sight

(b) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency, the numerals shall be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. and the general evaluation of these numerals is as under :—

- (i) fit for all duties anywhere;
- (ii) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (iii) excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (iv) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;

(v) permanently unfit for duties.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle)	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 and Grade Pay of Rs. 4200	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the Rank of Havildar (Electrician Motor Vehicle) in the Pay Band-1 (Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 2400) with ten years regular service in the grade, who are in Medical category SHAPE-I, and possessing the following qualifications :—
--------------	---

(11)

- (i) Map reading Standard one ;
- (ii) Passed Promotion Cadre (S Cadre) and
- (iii) Electrician Motor Vehicle class-One.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 i.e the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of -

Not applicable.

1. Additional Director General Assam Rifles	—Chairman
2. Colonel (Records), Assam Rifles	—Member
3. Staff Officer 1 (Administration) Assam Rifles	—Member
4. One Technically qualified Officer	—Member

Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of -

1. Additional Director General Assam Rifles	—Chairman
2. Colonel (Records), Assam Rifles	—Member
3. Staff Officer 1 (Administration) Assam Rifles	—Member
4. One Technically qualified Officer	—Member

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2015

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दमण एवं दीव भर्ती (अभियोजन निदेशक) 2013, नियम में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दमण एवं दीव (अभियोजन निदेशक)(संशोधन) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. दमण एवं दीव भर्ती (अभियोजन निदेशक) 2013, नियम की अनुसूची में,

(i) स्तंभ (9) की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता, तथापि, समूह “ख” पद से समूह “क” पद पर प्रोन्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष ।”

(ii) स्तंभ (11) में, पदोन्ति शीर्ष के अधीन “नोट 3” का लोप किया जाएगा ।

[फा. सं. यू-13034/177/2013-सीपीडी]

सुमन चटर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd November, 2015

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rule to amend the Daman and Diu (Directorate of Prosecution) Recruitment Rules, 2013 namely:—

1. (i) These rules may be called the Daman and Diu (Directorate of Prosecution) Amendment Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Daman and Diu (Directorate of Prosecution) Recruitment Rules, 2013:

(i) in Column 9 for the existing entries the following shall be substituted namely, “Not applicable, However, two years for officers being promoted from Group “B” posts to Group “A”.”

(ii) in Column 11 for promotion, “Note 3” shall be omitted.

[F. No. 13034/177/2013-CPD]

SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.